

Unser gesamtes unternehmerisches Handeln hat sich an dem geltenden Recht zu orientieren. Verstöße gegen das geltende Recht sind nicht hinzunehmen. Dies gilt sowohl für die Unternehmensleitung wie auch für jeden einzelnen Mitarbeiter.

## **I. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen**

### **1. Menschenrechte**

HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte.

### **2. Kinderarbeit und Zwangsarbeit**

HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten lehnen jede Form von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit ab und stellen keine Mitarbeiter ein, die nicht das 18. Lebensjahr vollendet haben. Ausnahme, im Rahmen der beruflichen Ausbildung auch ab 16 Jahre.

### **3. Diskriminierung**

HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten verpflichten sich, jegliche Diskriminierung zu unterlassen. Benachteiligung aufgrund des Alters, einer Behinderung, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion, der Hautfarbe, des Geschlechts, der sexuellen Identität, des Zivilstandes oder sonstigen Eigenschaften der Mitarbeiter darf nicht erfolgen. Sexuelle Belästigung und Beleidigungen sowie aggressive Bemerkungen gegenüber anderen Personen werden nicht toleriert.

### **4. Führungsnachhaltigkeit**

Führungskräfte achten die Persönlichkeit und Würde aller Mitarbeiter und werden als Vermittler bei Konflikten tätig. Alle Mitarbeiter, besonders die Führungskräfte, sind sich bewusst, dass sie durch ihr Verhalten das Unternehmen nach außen repräsentieren.

### **5. Recht auf Weiterbildung**

HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten garantieren ihren Mitarbeitern eine fortlaufende Weiterbildung während ihrer beruflichen Laufbahn.

### **6. Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutz**

HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten gewährleisten die Einhaltung aller geltenden gesundheits-, arbeits- und umweltschutzrelevanten Vorgaben. Hierbei ist uns, unter anderem, die Arbeitsplatzergonomie sehr wichtig. Körperliche Faktoren wie Kraft, Körperhöhe, Alter und mentale Aspekte wie Ausführbarkeit, Zufriedenheit und Erträglichkeit sind dabei von HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seinen Lieferanten miteinzubeziehen.

### **7. Arbeitszeit und Entlohnung**

HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten verpflichten sich gesetzliche Regelungen und Bestimmungen hinsichtlich Arbeitszeit und Entlohnung einzuhalten.

### **8. Vereinigungsfreiheit**

HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten gewährleisten ihren Mitarbeitern sich friedlich im rechtlichen Rahmen zusammenzuschließen ohne dass mit Strafen o. ä. gedroht wird.

### **9. Nebentätigkeiten von HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG**

Mitarbeiter dürfen ohne Zustimmung von HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG keine regelmäßige entgeltliche Nebentätigkeit ausüben.

## **II. Verschwiegenheitspflicht, betriebliches Eigentum und Datenschutz**

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie vertrauliche Informationen sind während der Dauer des Arbeitsverhältnisses sowie auch nach dessen Beendigung geheim zu halten. Mitarbeiter sind verpflichtet mit Betriebseigentum sorgfältig umzugehen. Firmeninterne Gerätschaften und Materialien werden ausschließlich für geschäftliche Zwecke genutzt. Bei Verwendung von persönlichen Daten ist der Schutz der Privatsphäre zu beachten und die Sicherheit der Daten zu gewährleisten. HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG hat einen Datenschutzbeauftragten ernannt, welcher die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen sicherstellt.

## **III. Verbot von Korruption**

Jegliche Art der Korruption, Untreue und Unterschlagung ist verboten. Lieferanten und Dienstleister werden anhand objektiver Kriterien ausgewählt. Es ist untersagt, andere im Geschäftsverkehr unrechtmäßig zu beeinflussen, indem Geschenke ausgetauscht oder sonstige Vorteile gewährt bzw. angeboten werden.

## **IV. Einhaltung des Kartellrechts**

HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten halten die geltenden Kartell- und Handelsgesetze sowie Gesetze zur Preisbildung ein.

Kirchhundem, den 24.11.2020

Bernd Schneider  
Geschäftsführender Gesellschafter