Unser gesamtes unternehmerisches Handeln hat sich an dem geltenden Recht zu orientieren. Verstöße gegen das geltende Recht sind nicht hinzunehmen. Dies gilt sowohl für die Unternehmensleitung wie auch für jeden einzelnen Mitarbeiter.

I. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

1. **Menschenrechte**
   HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte.

2. **Kinderarbeit und Zwangsarbeit**
   HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten lehnen jede Form von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit ab und stellen keine Mitarbeiter ein, die nicht das 18. Lebensjahr vollendet haben.

3. **Diskriminierung**
   HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten verpflichten sich, jegliche Diskriminierung zu unterlassen. Benachteiligung aufgrund des Alters, einer Behinderung, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion, der Hautfarbe, des Geschlechts, der sexuellen Identität, des Zivilstandes oder sonstigen Eigenschaften der Mitarbeiter darf nicht erfolgen. Sexuelle Belästigung und Beleidigungen sowie aggressive Bemerkungen gegenüber anderen Personen werden nicht toleriert.

4. **Führungsnachhaltigkeit**
   Führungskräfte achten die Persönlichkeit und Würde aller Mitarbeiter und werden als Vermittler bei Konflikten tätig. Alle Mitarbeiter, besonders die Führungskräfte, sind sich bewusst, dass sie durch ihr Verhalten das Unternehmen nach außen repräsentieren.

5. **Recht auf Weiterbildung**
   HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten garantieren ihren Mitarbeitern eine fort- laufende Weiterbildung während ihrer beruflichen Laufbahn.

6. **Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutz**
   HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten gewährleisten die Einhaltung aller geltenden gesundheits-, arbeits- und umweltschutzrelevanten Vorgaben.

7. **Arbeitszeit und Entlohnung**
   HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten verpflichten sich gesetzliche Regelungen und Bestimmungen hinsichtlich Arbeitszeit und Entlohnung einzuhalten.

8. **Vereinigungsfreiheit**
   HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten gewährleisten ihren Mitarbeitern sich friedlich im rechtlichen Rahmen zusammenzuschließen ohne dass mit Strafen o. ä. gedroht wird.

9. **Nebentätigkeiten von HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG**
   Mitarbeiter dürfen ohne Zustimmung von HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG keine regelmäßige Nebentätigkeit ausüben.

10. **Ethik - Eskalationspolitik**
    HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG bestärkt ausdrücklich alle Mitarbeiter, so früh wie möglich unternehmensinterne unethische Verhaltensweisen in Bezug auf unsere Unternehmensgrundsätze und Verhaltensrichtlinien zu erkennen, aufzuzeigen und unmittelbar der Unternehmensleitung oder dem Betriebsratsvorsitzenden zu melden.

    Die Unternehmensleitung wird alle erforderlichen Maßnahmen treffen, um Mitarbeiter, im Zusammenhang mit einer Meldung, vor Nachteilen zu schützen.

II. Verschwiegenheitspflicht, betriebliches Eigentum und Datenschutz

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie vertrauliche Informationen sind während der Dauer des Arbeitsverhältnisses sowie auch nach dessen Beendigung geheim zu halten. Mitarbeiter sind verpflichtet mit Betriebseigentum sorgfältig umzugehen. Firmeninterne Gerätschaften und Materialien werden ausschließlich für geschäftliche Zwecke genutzt. Bei Verwendung von persönlichen Daten ist der Schutz der Privatsphäre zu beachten und die Sicherheit der Daten zu gewährleisten. HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG hat einen Datenschutzbeauftragten ernannt, welcher die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen sicherstellt.

III. Verbot von Korruption

Jegliche Art der Korruption, Untreue und Unterschlagung ist verboten. Lieferanten und Dienstleister werden anhand objektiver Kriterien ausgewählt. Es ist untersagt, andere im Geschäftsverkehr unrechtmäßig zu beeinflussen, indem Geschenke ausgetauscht oder sonstige Vorteile gewährt bzw. angeboten werden.

IV. Einhaltung des Kartellrechts

HERA Herm. Rahmer GmbH & Co. KG und seine Lieferanten halten die geltenden Kartell- und Handelsgesetze sowie Gesetze zur Preisbildung ein.

Kirchhundem, den 16.06.2021

Bernd Schneider
Geschäftsführender Gesellschafter